

**ACCOMPAGNER ET CONDUIRE LE CHANGEMENT**

Domaine pédagogique / MANAGER EN TRANSVERSE

FORMAT	Inter tout public	N° Agrément Formation	11 75 63129 75
PRIX	350 € HT	Conditions tarifaires	Voir CGV Onmyline
MODALITÉS Dates	Digitale / à distance 16/12/21 AM 07/02/22 AM 14/04/22 AM 06/07/22 AM 20/10/22 AM	Contact	<a href="mailto:hello@onmyline.eu">hello@onmyline.eu</a> Clara ou Aurélie Tel. : 0662688608

## Public et pré-requis

Manager en situation de conduite de changement avec son équipe

Pré-requis : avoir participé à “Entreprendre et accueillir le changement” clés 1 et 2

## Objectifs et contenu

Cette action a pour objectif de :

- Créer les conditions de mise en mouvement durable de l'équipe
- Ajuster ses dispositifs managériaux tant individuels que collectifs pour tenir en équilibre la stabilité et le changement
- Renforcer son agilité managériale et ses habiletés relationnelles pour accompagner la dimension humaine du changement

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Savoir piloter le changement en utilisant des outils managériaux adaptés
- Acquérir une flexibilité comportementale pour accompagner son équipe dans le changement

Le contenu de l'atelier :

- Le rôle modèle du manager en situation de changement
- Repérer les mécanismes de défense face au changement et savoir agir pour y faire face
- Donner la priorité aux personnes et développer le leadership inclusif
- Mener un entretien exploratoire pour comprendre les résistances et les dépasser
- Soutenir la dynamique de progrès

## Méthodes et matériel pédagogiques

Méthode pédagogique :

Eclairage théorique

Alternance d'exercices et de réflexions guidées

Partages d'expériences et d'idées

Matériel pédagogique :

Support visuel Prezi

## Intervenant.e

Nos formateurs.rices, coaches référent.e.s sur la thématique sont spécialisé.e.s dans la gestion des personnes, l'accompagnement du changement. Spécialisé.e.s dans le domaine du développement personnel et de l'épanouissement professionnel, elles/ils ont une approche pédagogique innovante pour accompagner les personnes dans leurs souhaits d'épanouissement.

## Modalités et délai d'accès

Durée, dates et horaires de la formation	<b>3H00</b>
Effectif ( <i>minimum et maximum</i> )	<b>De 6 à 10 participant.e.s</b>
Lieu de la formation et accès	<b>100% digital</b> Accessibilité numérique aux personnes en situation de handicap
Conditions d'accueil :	<b>En distanciel</b>
Délais d'inscription	<b>La formation sera validée uniquement après la validation des pré-requis par le candidat. L'inscription peut avoir lieu jusqu'à 72 heures ouvrées avant le démarrage de la session sous réserve de places disponibles</b>

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** *Nous contacter directement pour connaître vos besoins*

Contact : Clara Guillot - tel. : 06.07.39.86.24

## Modalités d'évaluation

1. Evaluation de préformation : questionnaire en amont
2. Evaluation des acquis et des compétences liées aux objectifs opérationnels définis :

Compétences	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
Savoir piloter le changement en utilisant des outils managériaux adaptés	Mise en oeuvre collective d'un cas pratique	Maîtrise les connaissances professionnelles acquise durant sa formation et son expérience
Acquérir une flexibilité comportementale pour accompagner son équipe dans le changement	Questionnaire à froid	Explorer le pont entre passé, présent et futur désiré Sait proposer les outils adaptés au contexte d'accompagnement du changement

3. Evaluation à chaud : sondage
4. Evaluation à froid après formation à 3 mois : sondage

## Modalités de validation

Certificat de réalisation de formation avec attestation des compétences